

## **Procedura postępowania w sytuacjach konfliktowych i patologicznych na Wydziale Biotechnologii i Hodowli Zwierząt ZUT w Szczecinie**

### **Podstawa prawna:**

- *Regulamin pracy ZUT w Szczecinie (zarządzenie nr 117 Rektora ZUT z 10 lipca 2009 roku)*
- *Statut ZUT w Szczecinie (Uchwała Senatu ZUT w Szczecinie z dnia 24 października 2011 roku)*
- *Kodeks Etyki Studenta ZUT w Szczecinie*
- *Uchwała nr 16 Senatu ZUT w Szczecinie z dnia 26 marca 2012 roku*

1. Wszystkie przypadki zjawisk patologicznych (np. plagiaty, ściąganie) oraz konfliktów w relacjach: student-nauczyciel akademicki, student-student, pracownik-student, doktorant-student, doktorant-nauczyciel akademicki, doktorant-pracownik wymagają złożenia pisemnej informacji u Prodziekana ds. Kształcenia lub Dziekana WBiHZ.
2. Prodziekan ds. Kształcenia analizuje zaistniałą sytuację na podstawie oświadczeń (dokumentów) stron konfliktu i przedstawia zaistniałą sytuację Dziekanowi Wydziału Biotechnologii i Hodowli Zwierząt.
3. Dziekan WBiHZ zarządza spotkanie stron konfliktu, z którego sporządzany jest protokół.
4. Dziekan po zapoznaniu się z zaistniałą sytuacją wydaje pisemną decyzję. Dziekan może w razie potrzeby przekazać sprawę do rozpatrzenia Uczelnianej Komisji Dyscyplinarnej.
5. Cała dokumentacja związana z postępowaniem w sytuacjach konfliktowych i patologicznych umieszczana jest w aktach osobowych studenta/doktoranta/nauczyciela akademickiego/pracownika.

*Opracowanie: dr hab. Bogumiła Pilarczyk*